

行为准则

- 友好和热情
- 尊重他人，包括注意您占用了多少空间
- 谨慎选择言行——身体、性和言语骚扰是不可接受的
- 帮助为来自不同背景的人们创造欢迎、包容、安全（r）的空间——不要因为他们的身份（种族、性别、性取向、年龄、背景、能力、宗教等）而歧视他人
- 参与
- 尽力而为
- 玩得开心

是什么让这个组织如此特别是我们的健康社区？

ACPN 健康社区由来自全国各地的专业人士和志愿者组成，致力于我们使命的各个方面——包括设计经验、指导、教学和建立当地社区。

多样性是我们的巨大优势之一，但不同的观点有时会导致沟通问题、误解和分歧。随着我们社区的不断发展、发展和繁荣，我们认为对目前加入或将加入我们社区的每个人都清楚我们的价值观很重要。

为此，本行为准则规定了管理 ACPN 健康社区平台空间的核心价值和行为。当我们展示这些价值观和行为时，我们就建立了一个社区，该社区做了令人难以置信的工作并支持各种背景和身份的人。

本行为准则建立在我们能够且应该坚持最高标准的理解和承诺之上，这些标准旨在加强社区对我们的工作以及我们提供和参与的经验信任和信心。行为准则指导我们所做的工作。

本准则同样适用于员工、承包商、分会负责人、讲师、导师、志愿者以及参与我们 ACPN 健康社区的任何人。本行为准则并未回答将要提出的所有问题。相反，要以其预期的精神进行解释 - 一个指南，使我们所有人和我们参与的国家社区更容易丰富。本行为准则同样适用于 ACPN 健康社区平台管理的所有空间。这包括所有面对面和在线空间，例如研讨会、聚会、邮件列表和 Facebook 社区。

本准则中的任何内容均不与 ACPN 健康社区平台根据其雇佣合同对其团队的组织义务相冲突。同样，一些团队成员可能有职业义务，如果认为存在冲突，应该向他们的经理和他们的专业协会寻求澄清。

我们的共同价值观和预期行为

保持友好和耐心

大多数参加我们体验的学习者都是想要学习新技能的初学者，而对于某些人来说，这可能令人生畏。我们重视在友好和耐心的基础上为可能在学习内容、浏览计算机或处理技术故障方面遇到困难的学习者创造一个积极的学习环境。

热情好客

我们努力成为一个欢迎和支持各种背景和身份的人的社区。这包括但不限于任何种族、民族、文化、国籍、肤色、移民身份、社会和经济阶层、教育水平、性别、性取向、性别认同和表达、年龄、规模、家庭状况、政治信仰、宗教信仰和身心能力。我们的一些计划（即女士健康管理课程、女孩健康管理课程和青少年健康管理课程）特别优先考虑女性、女孩，因为这些群体目前在科技行业的代表性不足。欢迎那些不属于这些群体的人参加，但应该注意，我们的努力已经用于满足每个项目目标社区的独特需求

体贴

你的工作会被别人使用，而你又会上依赖别人的工作。您做出的任何决定都会影响他人，您在做决定时应该考虑这些后果。另外，请记住，我们是一个全国性社区，因此您可能不会使用其他人的主要语言进行交流。我们的一些计划（即女士健康管理课程、女孩健康管理课程和青少年健康管理课程）特别优先考虑女性、女孩，因为这些群体目前在科技行业的代表性不足。欢迎那些不属于这些群体的人参加，但应该注意，我们的努力已经用于满足每个计划目标社区的独特需求。

尊重他人

并非我们所有人都会一直同意，但分歧不是行为不端和举止不当的借口。我们可能都会时不时地经历一些挫折，但我们不能让这种挫折变成人身攻击。重要的是要记住，一个人们感到不舒服或害怕的社区不是一个富有成效的参与。ACPN 健康社区平台 社区的成员在与其他成员以及 ACPN 健康社区平台 社区以外的人打交道时应该尊重他人。尊重包括：

- 在他人发言时尊重他人，包括在讲师主持研讨会和我们可能正在指导时
- 注意你占用了多少时间和空间。其他人是否有机会提出问题或分享他们的观点？
- 确保我们负责的所有财产（包括现金或支票捐赠、文件、库存和设备）始终得到妥善保护和保护
- 谨慎处理敏感和机密信息/情况，仅依法披露

小心你选择的言行

我们是一个由专业人士组成的社区，我们以专业的方式行事。善待他人。不要侮辱或贬低其他参与者。骚扰和其他排斥行为是不可接受的。这包括但不限于：

- 针对他人的暴力威胁或语言。
- 歧视性笑话和语言。

- 发布色情或暴力材料。
- 发布（或威胁发布）其他人的个人识别信息（“doxing”）。
- 个人侮辱，尤其是那些使用种族主义、性别歧视术语、能力者（即愚蠢）、恐同者（即同性恋者）、跨性别者或阶级主义者的侮辱
- 不受欢迎的性关注。
- 提倡或鼓励上述任何行为。
- 反复骚扰他人。一般来说，如果有人让你停下来，那就停下来。
- 在提供代词时故意误导某人
- 不根据一个人的性别表达对他们的代词做出假设。如果做了代词假设并且您得到纠正，请谦虚地道歉，但不要停留，因为这也会使个人感到不舒服/不受欢迎。

当我们不同意时，试着去理解为什么

分歧总是发生。我们必须建设性地解决分歧和不同意见。请记住，我们是不同的。ACPN 健康社区平台的优势来自其多元化的社区，来自不同背景的人。不同的人对问题有不同的看法。无法理解为什么有人持有观点并不意味着他们错了。相反，专注于帮助解决问题和从错误中学习。我们采取行动导向和前瞻性的方法。我们被提醒在一个小小的分歧中审视我们自己的角色，并在可能的情况下努力寻求解决方案。

诚实透明

我们在工作中必须公开、诚实和透明。如果我们的个人利益与社区利益之间可能存在冲突，我们会立即披露该事实并寻求我们经理的指导。我们遵守法律和组织政策。

创造没有暴力、虐待和骚扰的空间

ACPN 健康社区平台相信要防止暴力、虐待和骚扰，并促进所有人相互尊重并共同努力的无暴力实体和在线空间。我们不会容忍已知或应该已知的令人反感、令人尴尬、羞辱或贬低他人的不受欢迎的言辞或行为，或恐吓孤立者甚至歧视我们社区成员的行为。ACPN 健康社区平台将终止任何承认、被定罪或被发现从事此类行为的个人的参与。不可接受且不会被容忍的行为包括：

- 不容忍基于种族、阶级、性别认同、性取向、宗教或种族背景的骚扰或歧视
- 发表贬低、嘲笑、恐吓或冒犯的言论、笑话或影射
- 通过旨在引起疼痛、伤害或其他身体痛苦或伤害的身体接触来虐待年轻人
- 成年人使用恐惧、羞辱或言语攻击来控制受他们照顾的年轻人的行为的事件。
- 言语辱骂行为，例如大喊大叫、侮辱和辱骂

- 从事含蓄或露骨的性行为，或强迫或鼓励某人单独或与任何年龄的同性或异性人进行含蓄或露骨的性行为
- 性爱称、笑话、对性行为的书面或口头提及、有关个人性生活的八卦以及对个人性活动、缺陷或能力的评论
- 性方面的辱骂
- 展示性暗示物品、图片或图画
- 性挑逗或吹口哨、任何不适当的身体接触（例如刷或触摸）、淫秽语言或手势，以及暗示或侮辱性评论。
- 散布恶意谣言
- 排除或忽视某人
- 破坏他人的工作
- 在备忘录或其他与工作相关的文件中对某人做出虚假指控
- 显示器 以印刷或电子形式发布或传播令人反感的图片或材料；
- 欺凌
- 反复冒犯或恐吓电话或电子邮件
- 即使没有人成为直接目标，言语或行为也会对社区环境产生负面影响，使其成为充满敌意或不舒服的工作场所。

雇主、经理或主管属于其正常工作职能的一部分的合理行动或行为不会被视为工作场所骚扰。即使有时会给员工带来不愉快的后果，情况也是如此。示例可能包括任务、工作地点、日程安排、工作评估和评估、工作受到监控或检查、工作场所检查、着装规范的执行和纪律处分的变化。意外情况——例如员工被物体绊倒并因此推搡同事——不构成本准则含义内的工作场所暴力。

如果有人违反行为准则会怎样？

我们的意图是社区中的任何人都可以支持此代码，并指导不知道此文档的人。如果这不起作用，或者您需要更多帮助，您可以联系 info@acpnglobal.org 或匿名提交至 acpnglobal.org ACPN 的行为准则委员会将审查并回复所有报告。所有报告都将保密。请考虑在您的报告中包含以下内容：

- 您的联系信息
- 识别违反行为准则的人的信息
- 违规行为
- 行为的大致时间
- 如果可能，违反行为准则的地点

- 事件周围的情况
- 如果有公开可用的记录（即 Facebook 帖子），请附上链接
- 任何其他有用的信息。

如果您认为您或任何人处于人身危险之中，请先通知相关执法部门。如果您不确定哪个执法机构是合适的，请将其包含在您的报告中，我们将尝试通知他们。如果您不确定该事件是否属于违规行为，或者该事件发生的地方是否包含在本行为准则的范围内，我们鼓励您仍然报告该事件。如果我们发现该事件不属于违规行为，我们不会对您产生负面影响。了解不属于违规行为或发生在我们空间之外的事件，也可以帮助我们改进行为准则或其相关流程。

行为准则委员会

行为准则委员会由 ACPN 健康团队的至少三名成员组成，并由董事会监督。董事会将定期审查成员资格。

委员会将如何回应报告

当向委员会发送报告时，他们将立即回复报告以确认收到。此回复将在 24 小时内发送，并且可能会询问更多信息。工作组必须以协商一致方式商定一项决议。如果小组一周内无法达成共识，小组将把此事提交董事会解决。可能的反应可能包括：

- 不采取进一步行动（如果我们确定没有发生违规）并考虑：
 - 修改 CoC 以包括报告的行动（如果行动被认为不合适）
 - 安排与委员会成员和所有相关方的冲突解决会议（如果各方愿意的话）
 - 任何其他可能使个人在社区中感到更安全的行为
- 工作组对相关个人的私下谴责。在这种情况下，小组主席将通过电子邮件向个人传达该谴责，抄送给小组。
- 公开谴责。在这种情况下，组长将在违规发生的同一地点进行谴责。该小组可以选择在其他地方发布此消息以供后代使用
- 强制休假（即要求某人从邮件列表中“请假一周”或参加项目志愿服务）。小组主席将把这个“假期”传达给个人。他们将被要求自愿休假，但如果他们不同意，则可能会实施临时禁令以强制执行此休假
- 永久或暂时禁止部分或所有 ACPN 健康社区平台 空间。该小组将保留所有此类禁令的记录，以便将来对其进行审查
- 要求公开或私下道歉

任何直接涉及或受影响的各方都可以要求重新考虑委员会的决定。感谢您对我们的组织和我们所做的重要工作的持续承诺和奉献。